




## La collaboration : *un sentier avec un cœur*

dans un contexte d'appropriation et d'implantation de l'approche orientante,  
et dans le cadre du Colloque AO, mars 2005, Hôtel Hilton, Québec

**MOTS CLÉS :** Orientation – cheminement – parcours - collaboration

**OBJECTIF :** Parcourir des pistes de collaboration avec un cœur et offrir des outils pour éviter les pièges

<b>ENJEUX DU TRAVAIL D'ÉQUIPE : QUESTION D'ORIENTATION ?</b>	 <b>Sentiers avec un cœur</b> <small>Collaboration : de quoi rêve-t-on ?</small>	 <b>Pièges à éviter</b>	 <b>Des outils pour voir</b>
<b>J'arrive d'où ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les valeurs</li> <li>▪ Expériences (perception et interprétation)</li> <li>▪ Convictions personnelles</li> </ul>	Connaissance et reconnaissance des compétences	Empressement  Concours de vertus	Se connaître, se respecter et relativiser.  Prendre le temps d'arriver... et d'accueillir.
<b>Où sommes-nous ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ État d'esprit et état d'âme</li> <li>▪ Climat (efficace et agréable)</li> <li>▪ Vécu avec l'autre (ici-maintenant)</li> </ul>	Respect des compétences selon une cible commune  Relation de confiance	Jugement hâtif  Écouter pour l'autre  S'ennivrer	Écouter même si on est pas d'accord.... Écouter jusqu'au bout... et s'occuper des émotions  Dialoguer (s'intéresser à l'autre me rend <i>intéressant</i> ...)
<b>Où allons-nous ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se donner une vision et un leadership d'équipe</li> <li>▪ La croisée des chemins</li> <li>▪ Prendre soin pour poursuivre</li> </ul>	Partage du pouvoir sur la base des champs de compétences	Ne pas se perdre et éviter l'ingérence  Laisser tomber les fruits	Décider de la destination et de la route à emprunter  Passer à l'action  Évaluer et cueillir