



# Le visage des Forces canadiennes face au défi de l'approche orientante



# Séquence de l'atelier

<b>Introduction</b>	<b>10 min</b>
<b>5 profils</b>	<b>45 min</b>
<b>Forum de discussion</b>	<b>25 min</b>
<b>Conclusion</b>	<b>10 min</b>



# Objectif

**Démontrer la multitude d'options qu'offrent les Forces canadiennes à l'intérieur d'une démarche d'orientation de jeunes, de moins jeunes et adultes dans la recherche de leur identité professionnelle.**



# Ressources

- 1. Chaîne de commandement**
- 2. Gérants de carrière**
- 3. Officiers de sélection**
  - a. en support à la chaine de commandement (spécialistes)**
  - a. développement**
  - b. perfectionnement**



# **Programme d'entrée des membres du rang non-qualifiés**

- 1. Programme de formation orienté vers notre personnel technicien**
- 2. Programme le plus fréquemment utilisé pour rejoindre les Forces canadiennes (FC)**
- 3. Suite à la réussite du cours de qualification militaire de base de Saint-Jean sur le Richelieu, la formation dans le métier choisi se fait dans l'une des différentes écoles des FC.**
- 4. La formation est complètement rémunérée.**
- 5. Contrat de 3 à 5 ans**



# **Programme de formation subventionnée des membres du rang (PFS-MR)**

- 1. Programme de formation orienté vers notre personnel technicien**
- 2. La formation dans le métier choisi se fait dans une institution d'enseignement reconnue selon le programme d'étude offert.**
- 3. Les programmes subventionnés sont de niveaux:**
  - A. Professionnels (DEP)**
  - B. Collégiaux (DEC)**
- 4. La formation est complètement rémunérée ainsi que les frais associés**
- 5. Contrat de 3 à 6 ans**



# **Programme de formation des officiers de la force régulière (PFOR)**

- 1. Études subventionnées pour l'obtention d'un brevet d'officier**
- 2. Institutions**
  - a. Collège militaire royal de Saint-Jean, Saint-Jean sur Richelieu, Québec**
  - b. Collège militaire royal du Canada, Kingston, Ontario**
  - c. Universités civiles**
- 1. Les 4 composantes**
  - a. Formation universitaire**
  - b. Leadership**
  - c. Bilinguisme**



# Programme de formation des officiers de la force régulière (PFOR)

- 1. Notre approche orientante:**
  - a. Difficultés scolaires**
  - b. Difficultés militaires**
  - c. Difficultés sportives**
  - d. Difficultés bilinguisme**
  - e. Motivation**





# **Programme d'entrée directe des officiers (EDO)**

- 1. Programme de formation orienté vers notre personnel cadre (officier)**
- 2. S'adresse aux membres ayant complété un diplôme d'étude universitaire de premier cycle (BAC)**
- 3. Suite à la réussite du cours de qualification militaire de base des officiers de Saint-Jean sur le Richelieu, la formation dans le métier choisi se fait dans l'une des différentes écoles des FC.**
- 4. La formation est complètement rémunérée.**
- 5. Contrat de 9 à 12 ans**



## **Programme de formation des officiers en éducation permanente (PFOEP)**

- 1. Programme de formation orienté vers notre personnel cadre (officier)**
- 2. S'adresse aux membres n'ayant pas complété un diplôme d'étude universitaire de premier cycle (BAC) mais qui y sont admissibles.**
- 3. Les membres s'engagent à compléter un BAC pendant la période du contrat initial.**
- 4. Suite à la réussite du cours de qualification militaire de base des officiers de Saint-Jean sur le Richelieu, la formation dans le métier choisi se fait dans l'une des différentes écoles des FC.**
- 5. La formation est complètement rémunérée.**
- 6. Contrat de 9 à 12 ans**



# **Rafale et forum de discussion**



## Quelque faits

**"....au cours de l'année 2005, la défense nationale a enrôlé 82 personnes de 50 ans et plus, et 476 personnes de 41 à 50 ans. Ces deux groupes d'âge représentent 5% de tous les engagements au cours de l'année. En général, la moyenne d'âge des recrues est de 26 ans."**



# **École de leadership et de recrues des Forces canadiennes (ELRFC)**

**du 01 janvier 2004 au 31 décembre 2009**

**Âge moyen des recrues : 24 ans**

**Nombre de recrues formées: 23 481**

**Hommes: 86%**

**Femmes: 14%**

**Taux de réussite: 78%**

**Recrue la plus âgée: 57 ans**

**Un père et son fils en même temps à l'ELRFC**

**Une mère et sa fille sur le même peloton à l'ELRFC**



# Conclusion

1. Les Forces canadiennes emploient près de 70,000 personnes.
2. Les besoins du ministère sont tournés vers la recherche de techniciens hautement qualifiés ou désirant l'être.
3. Pour connaître les programmes, communiquez avec nous au 1-800-856-8488 ou visitez [WWW.FORCES.CA](http://WWW.FORCES.CA)
4. Ne vous laissez pas influencer par les stéréotypes/paradigmes.
5. Les FC ont besoins de personnel comme toute grande entreprise.