



# *Les camps d'été orientants 6-8*

---

Toute une expérience!

Anne Chiasson  
Conseillère en orientation  
District 11  
Nouveau-Brunswick



# À l'affiche

## 1. Préparation

- Bonjour!
- Création des camps d'été orientants

## 2. Réalisation

- Une photo vaut mille mots!
- Les camps à travers les photos

## 3. Intégration

- Comment répéter l'expérience dans votre milieu de travail?
- Évaluation de l'atelier
- Mot de la fin





# *Projet pilote*

## Provincial

- Initiative du ministère de l'éducation
- 5 postes en orientation au primaire au NB
- Implanter l'approche orientante aux niveaux 6-8

## District 11

- Trois écoles au sud du Nouveau-Brunswick
- Camps d'été orientants
- Contrat sur 12 mois



# *Création des CEO*

- Objectifs
- Processus
- Détails
- Budget
- Horaire d'une semaine
- Compétences du Plan directeur
- Questions d'intégration
- Compétences essentielles





# *Objectifs des camps*

- Faire vivre des expériences significatives, éducatives, orientantes et amusantes
- Exposer les élèves à plus de carrières possibles en touchant divers domaines
- Intégrer les compétences du Plan directeur, et les neuf compétences essentielles





# *Processus de création du projet*

- Explorer les communautés / invités (Denise)
- Consulter mes comités orientants (thèmes)
- Créer un horaire
- Atelier des Vraies couleurs (connaissance de soi)
- FJFNB (leadership, construction identitaire et travail d'équipe)
- 2 jours d'autobus / visites d'entreprises
- Créer un dépliant
- Projet de recherche





# *Procédure de sélection – on voulait que ce soit une réussite!*

---

- Donner priorité aux élèves des comités orientants
- Visiter les classes 6-8 pour explication
- Prendre le nom des jeunes intéressés
- Faire une pige au sort
- Remettre dépliant aux élèves choisis
- Créer une liste d'attente





# *Détails*

- Une semaine de camp par localité
- 10 élèves par semaine
- 9h à 15h
- Collation comprise
- 30\$ / élève et l'école paiera pour l'élève dans le besoin
- Un mélange d'élèves 6<sup>e</sup> à 8<sup>e</sup> année
- 2 jours de sorties en autobus







# *Budget alloué pour une semaine*

● Frais de transport pour deux sorties :	District
● Cadeaux pour personnes ressources :	150\$
● Frais de déplacement / personnes :	200\$
● Matériel :	100\$
● T-SHIRT :	100\$
● Célébration du vendredi :	100\$
● Collations :	250\$
● Imprévus :	<u>50\$</u>
● Total :	950\$





# *Sorties*

- L'aéroport international du Grand Moncton
  - L'aéroport
  - Les douanes
  - Météorologue
  - Contrôleur aérien
  - Pompier de l'aéroport
  - Infirmier de l'avion-ambulance





# *Sorties*

- Toilettage de chien, Seaside Kennels
- Majesta, Irving
- Radio Beauséjour CJSE
- West-Wood industries LTD
- Westmorland-Albert, centre de recyclage
- Assurance SEARS
- Downeast Plastic Inc..
- Maison TAIT (chef cuisinier)



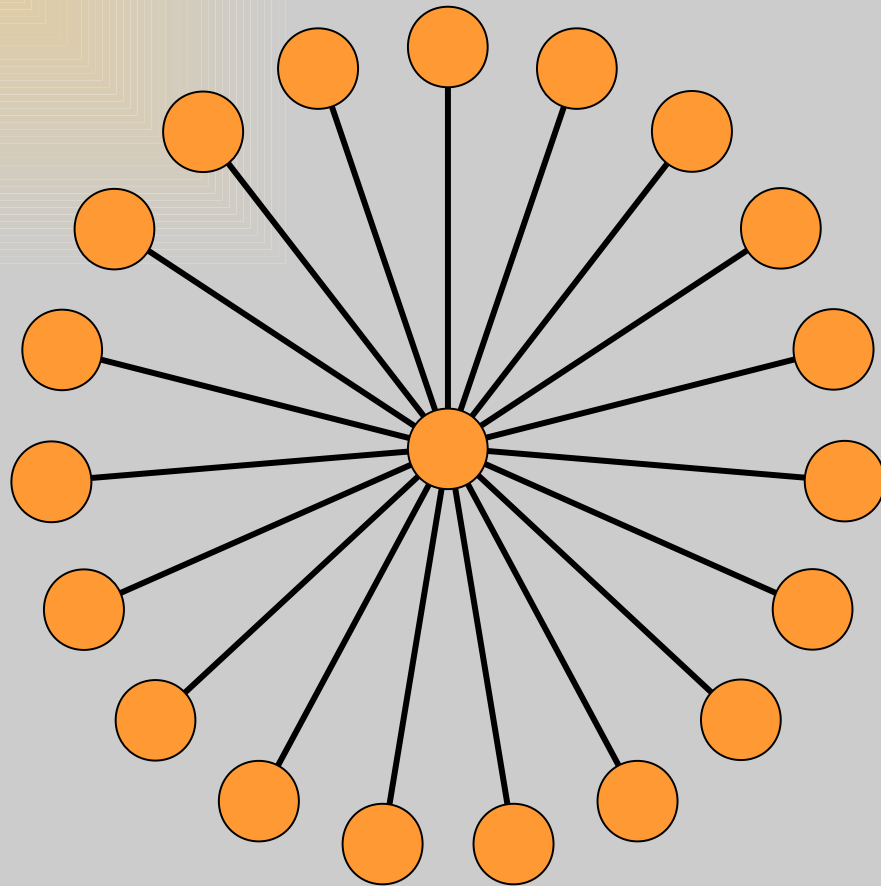
# *Invités*

- Marie-Hélène McGraw, FJFNB
- « Pépère Ronald », chauffeur d'autobus
- Paula Lirette, photographe
- David Savoie, chef cuisinier
- Garde forestier





# *Intégration des apprentissages*





# *Quelques questions d'intégration*

---



- Que retiens-tu et qu'as-tu appris des visites/présentations ?
- Aimerais-tu travailler dans ces milieux de travail? Si oui, quel poste et pourquoi? Si non, pourquoi?
- Création d'un journal de bord pour les CEO 2010



# *Projet de recherche*

- Directives :

- Faire une présentation aux parents sur une ou plusieurs carrières qui t'intéressent
- Décrire la carrière
- Indiquer pourquoi ce domaine t'intéresse
- Défi : Projette-toi dans l'avenir et décris ton entreprise et/ou dessine ta carte d'affaire du futur!





# *Réalisation*

---

## Les camps d'été en photo

- Les lundis
- Les visites et invités
- Les vendredis







# *Commentaires des parents*

---

- « Ça lui a fait voir des carrières dont il ne soupçonnait même pas l'existence! »
- « Ça lui a permis de voir de nouveaux horizons de carrière. Il a beaucoup aimé cette expérience. Il revenait toujours très content chaque jour! »
- « Elle a eu la chance d'apprendre et vivre différentes carrières et cela lui a donné beaucoup d'idées pour son avenir. »
- « La découverte de différents choix de carrière qui l'attend plus tard. Très très éducatif! J'espère que ce camp sera de retour. »



# *Qu'as-tu appris sur toi-même?*

---

J'ai appris que...

- J'aimerais faire plus de carrières que je pensais
- Je ferais un bon pompier ou un bon pilote d'avion
- Je ne pourrais jamais travailler dans un environnement de recyclage
- Je ne pourrais pas travailler dans un bureau
- Il y a beaucoup de choix et que ce sera difficile de choisir...





# *Intégration*

---

- Comment répéter l'expérience dans votre milieu de travail ?
- Mise en commun
- Évaluation de l'atelier
- Mot de la fin





## *Pour plus d'information*

---

Anne Chiasson

Conseillère en orientation

District 11, Nouveau-Brunswick

Courriel : [anne.chiasson@nbed.nb.ca](mailto:anne.chiasson@nbed.nb.ca)

Téléphone : (506) 533-4803

*Visitez mon blogue orientant :*

[www.carnetwebds11.ca/orientation6-8](http://www.carnetwebds11.ca/orientation6-8)