



**EMPLOI-QUÉBEC**

# **LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC DÉFIS ET ENJEUX**

**22 mars 2012**

# Plan de l'exposé

1. Un marché du travail en mutation
2. Les perspectives à court et à long terme
3. Conclusion

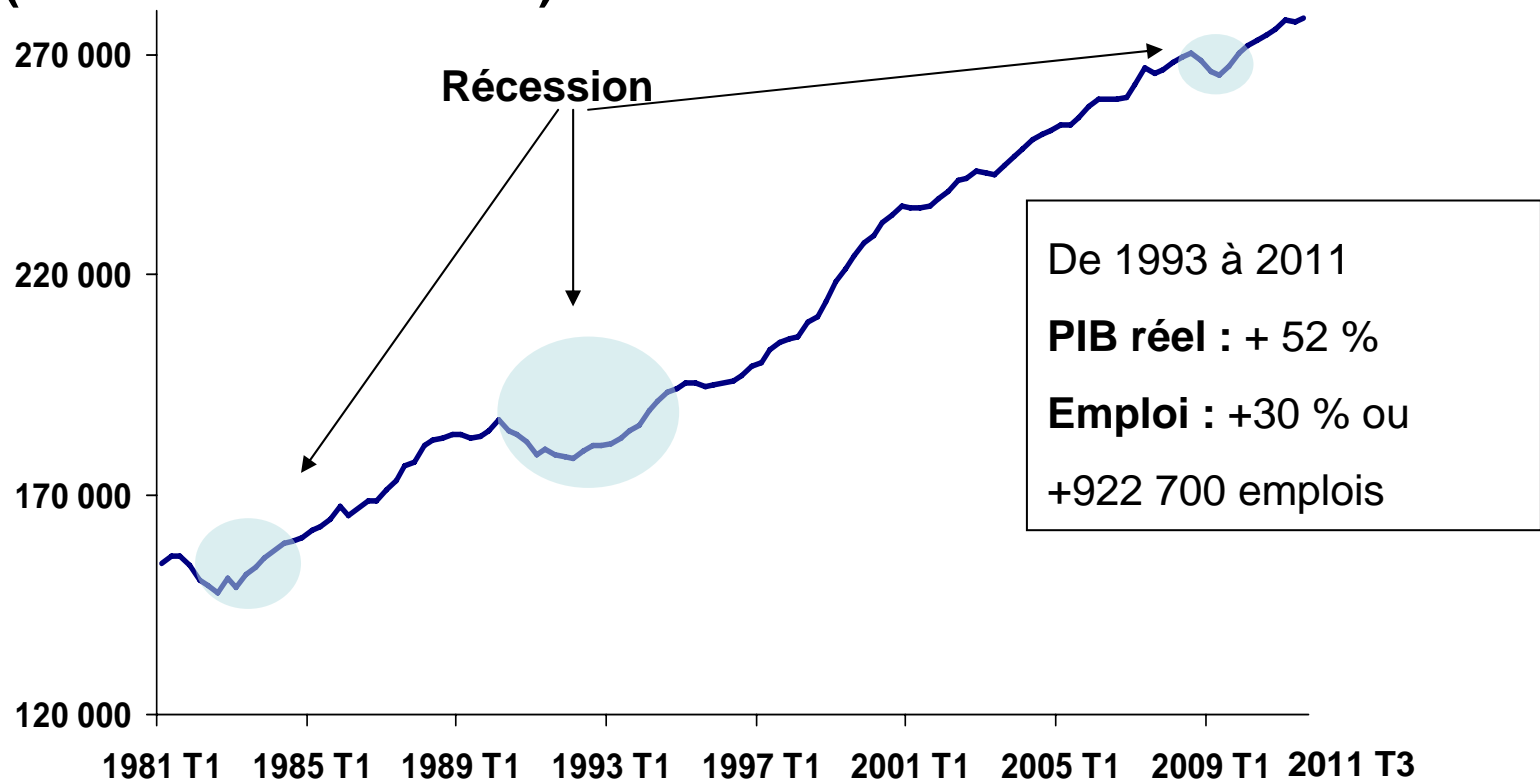
# 1. Un marché du travail en mutation

# L'économie québécoise est soumise à différents changements qui secouent l'économie mondiale

- Libéralisation des marchés
- Mondialisation des marchés
- Concurrence internationale accrue
- Changements technologiques rapides
- Tous ces éléments ont influencé l'évolution du marché du travail québécois

# Ces changements n'ont pas empêché le Québec de connaître une croissance économique soutenue

## Produit intérieur brut en dollar constant (en millions de dollars)

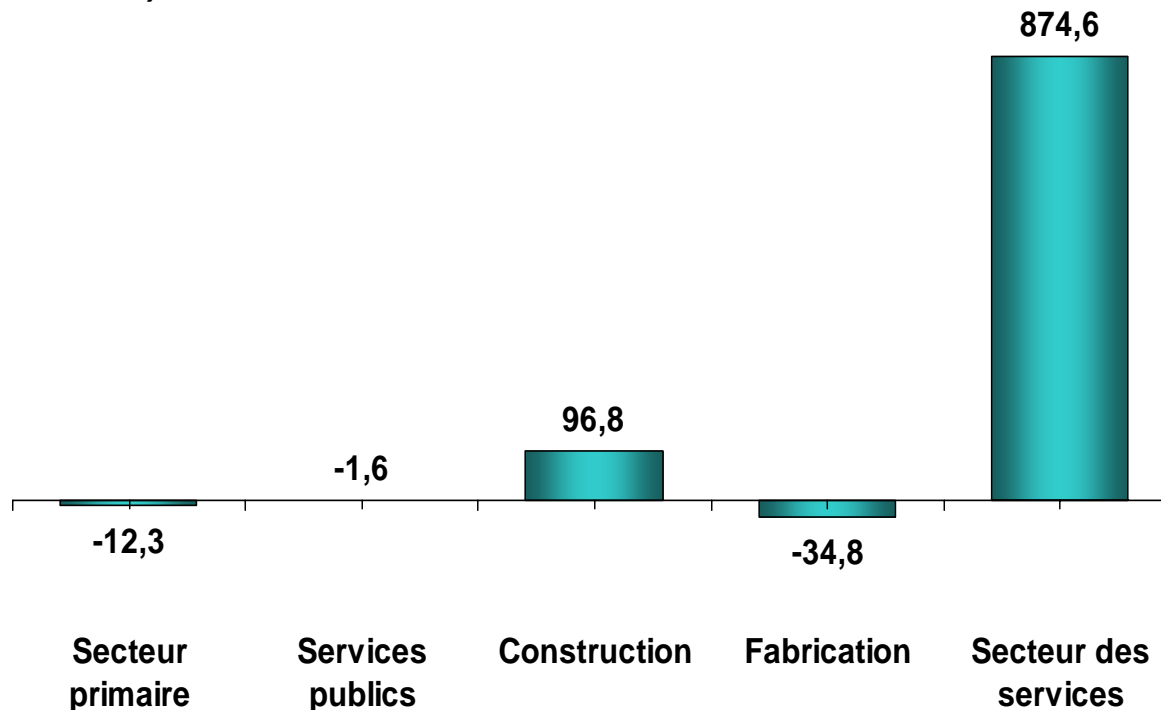


Source : Institut de la statistique du Québec.

# Par contre, la composition de l'emploi s'est modifiée considérablement

## Variation de l'emploi entre 1993 et 2011 selon le secteur d'activité économique

(en milliers)



Sources : Statistique Canada et Emploi-Québec.

# L'importance relative de l'emploi manufacturier et du secteur primaire a diminué, alors qu'elle s'est accrue du côté des services

## Part de l'emploi selon le secteur d'activité économique (en %)

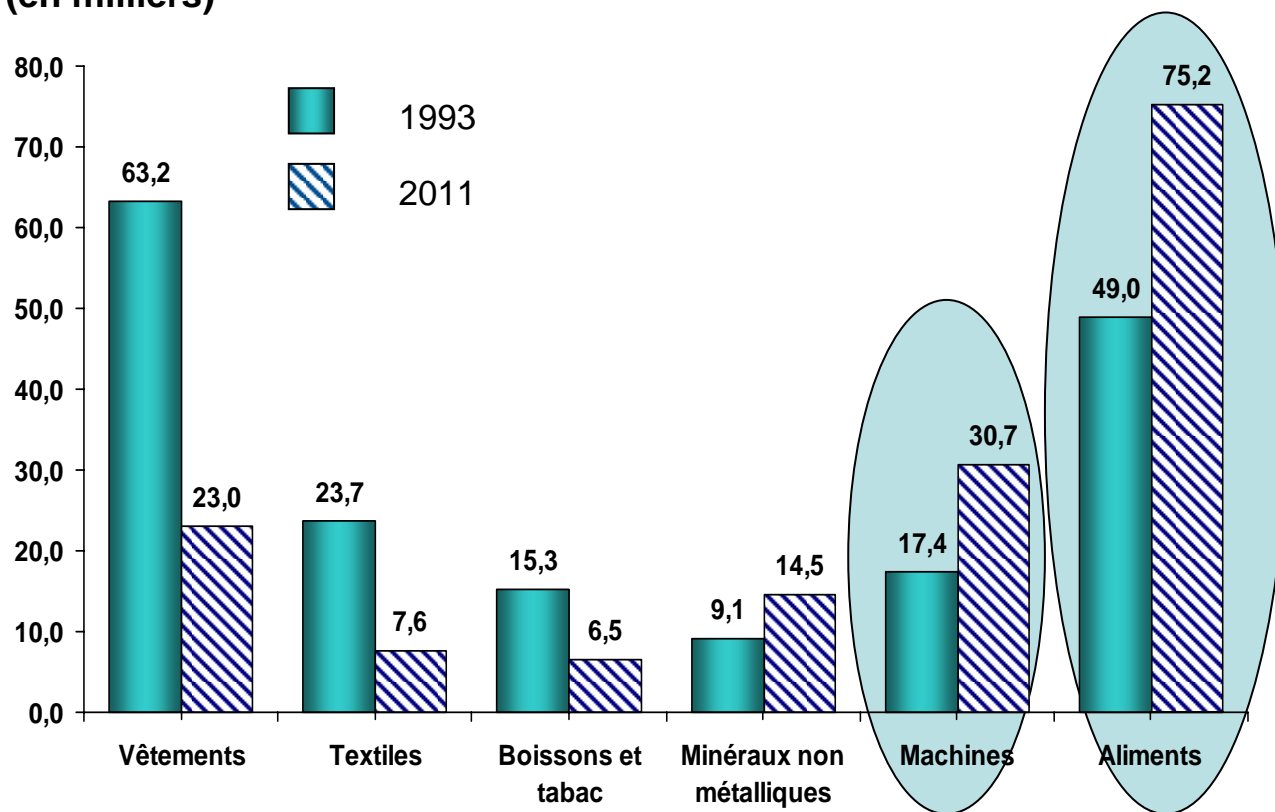
	<b>1976</b>	<b>1993</b>	<b>2011</b>
Secteur primaire	4,9%	3,4%	2,3%
Services publics	1,0%	1,1%	0,8%
Construction	6,1%	4,6%	6,0%
Fabrication	23,2%	17,2%	12,3%
Secteur des services	64,8%	73,6%	78,6%

Sources : Statistique Canada et Emploi-Québec.

# Certains sous-secteurs de la fabrication sont en hausse, alors que d'autres sont en baisse

## Variations de l'emploi les plus marquées entre 1993 et 2011 selon certains sous-secteurs de la fabrication

(en milliers)



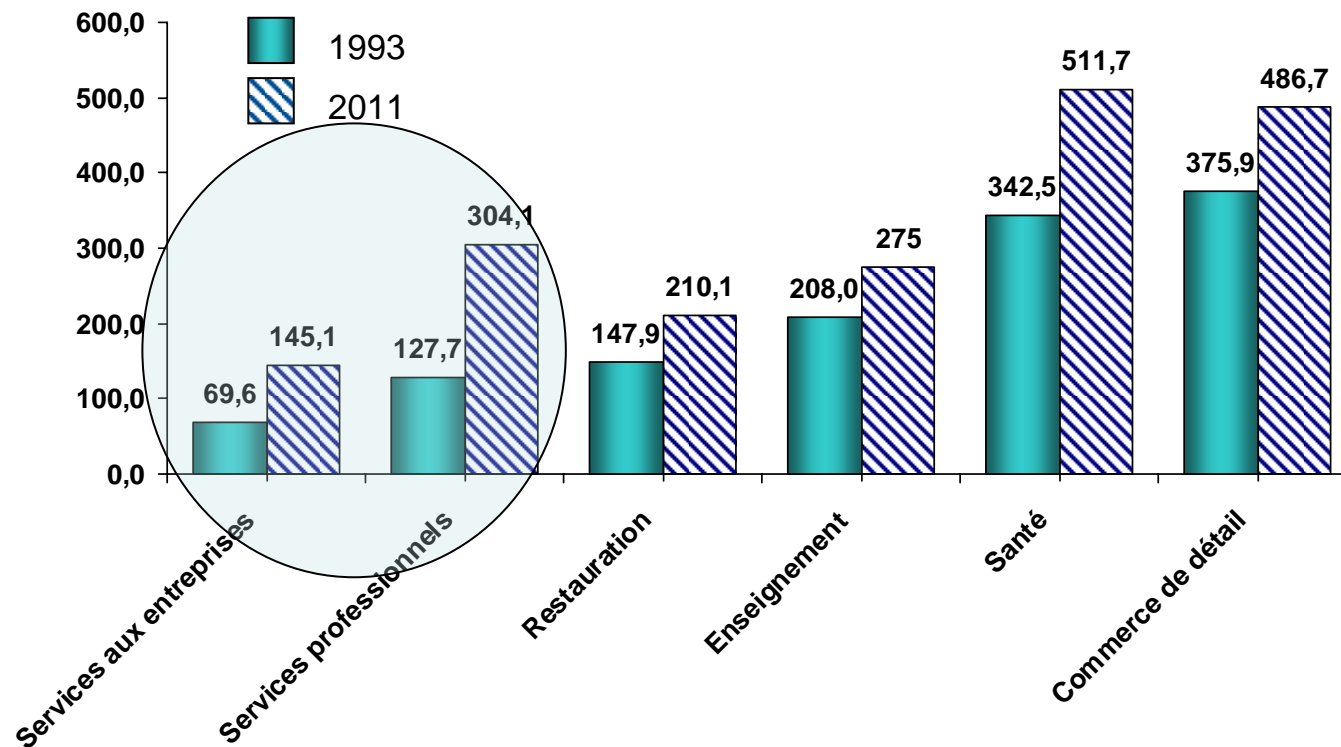
Sources : Statistique Canada et Emploi-Québec.



# Hausse de l'emploi dans les services traditionnels, mais également dans les services aux entreprises

## Variation de l'emploi entre 1993 et 2011 selon certains secteurs des services

(en milliers)

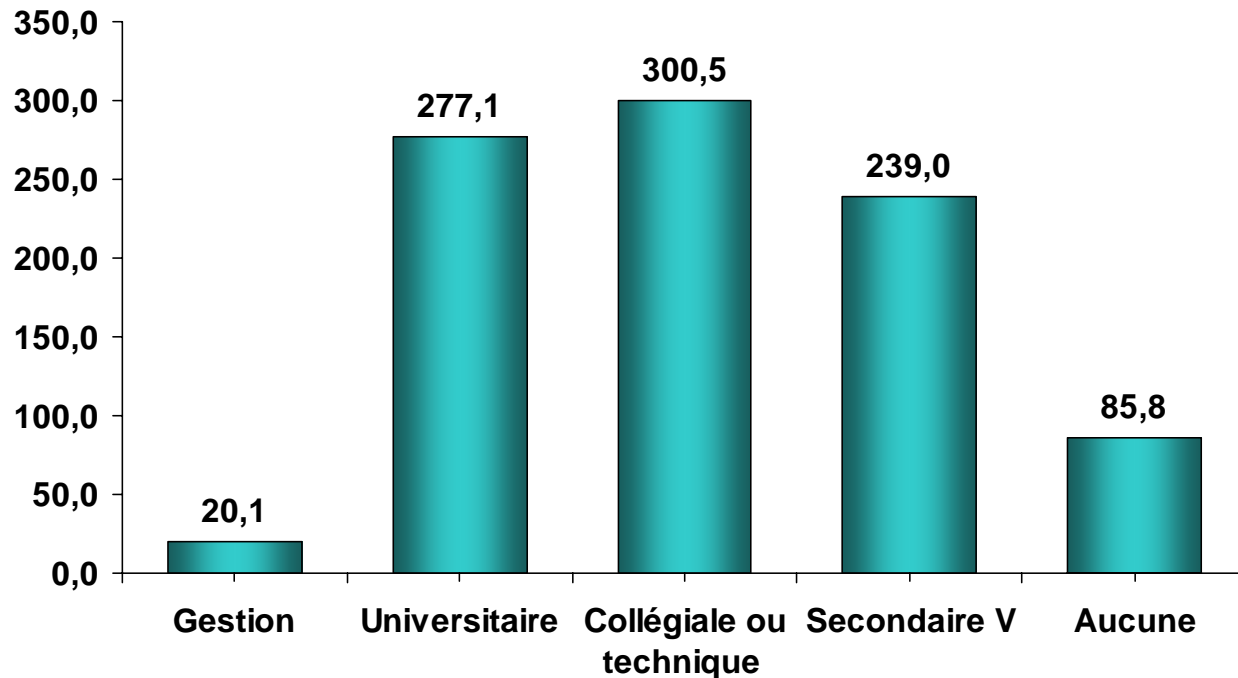


Sources : Statistique Canada et Emploi-Québec.

# La création d'emplois a été plus marquée du côté des emplois requérant des études d'un niveau postsecondaire

## Variation de l'emploi entre 1993 et 2011 selon le niveau de formation généralement demandé

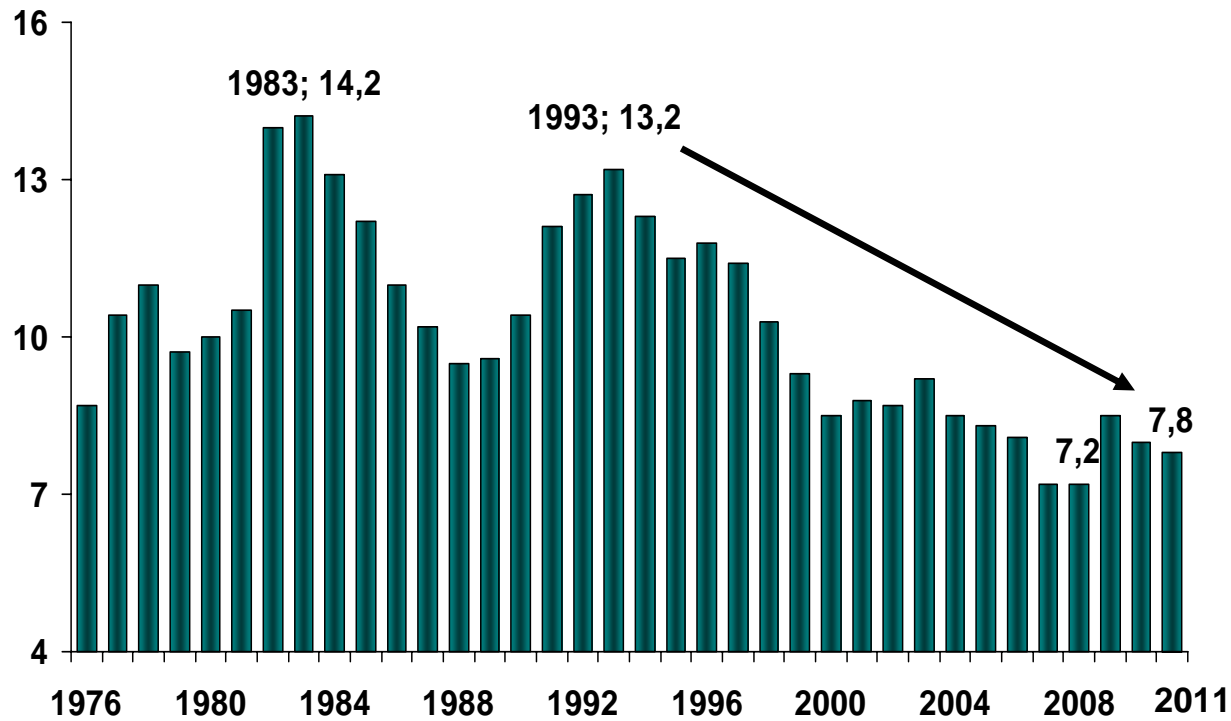
(en milliers)



Sources : Statistique Canada et Emploi-Québec.

# Baisse marquée du taux de chômage au Québec

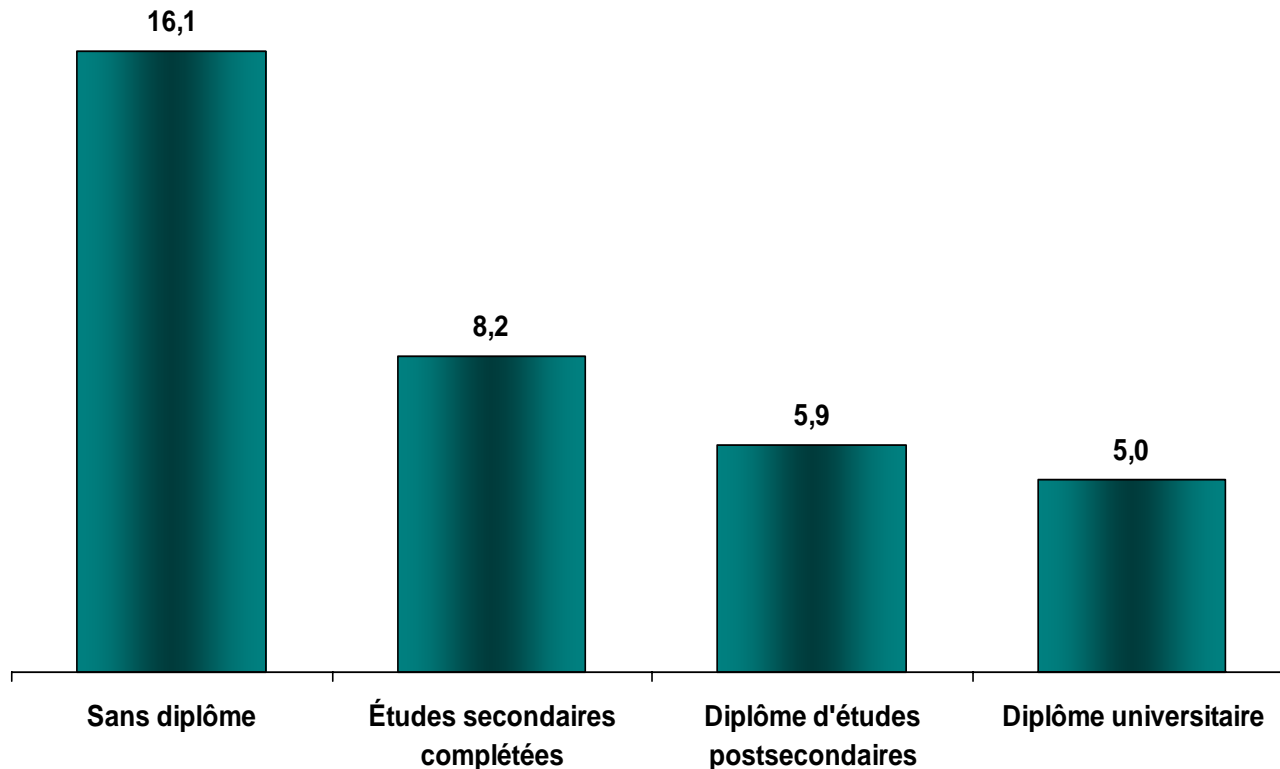
## Taux de chômage au Québec en %



Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada.

# Le taux de chômage des personnes sans diplôme est trois fois plus élevé que celui des personnes ayant un diplôme d'études postsecondaires

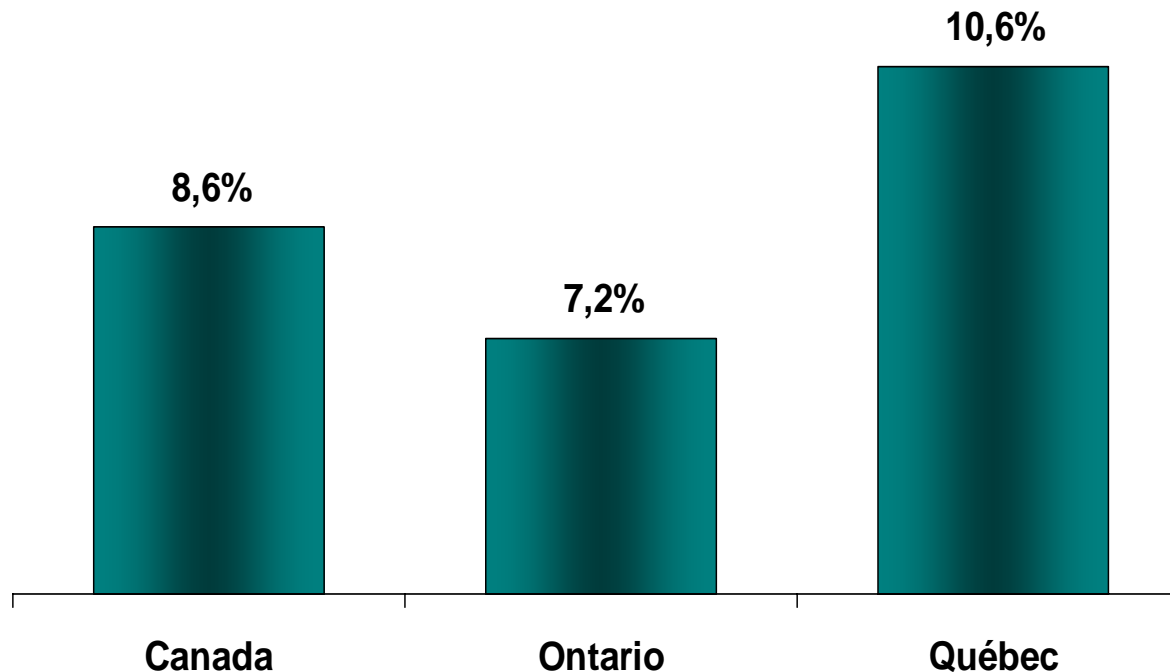
Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité atteint au Québec en 2011 (en %)



Sources : Statistique Canada et Emploi-Québec.

# Le Québec affiche une forte proportion de personnes en emploi n'ayant pas de diplôme de secondaire V...

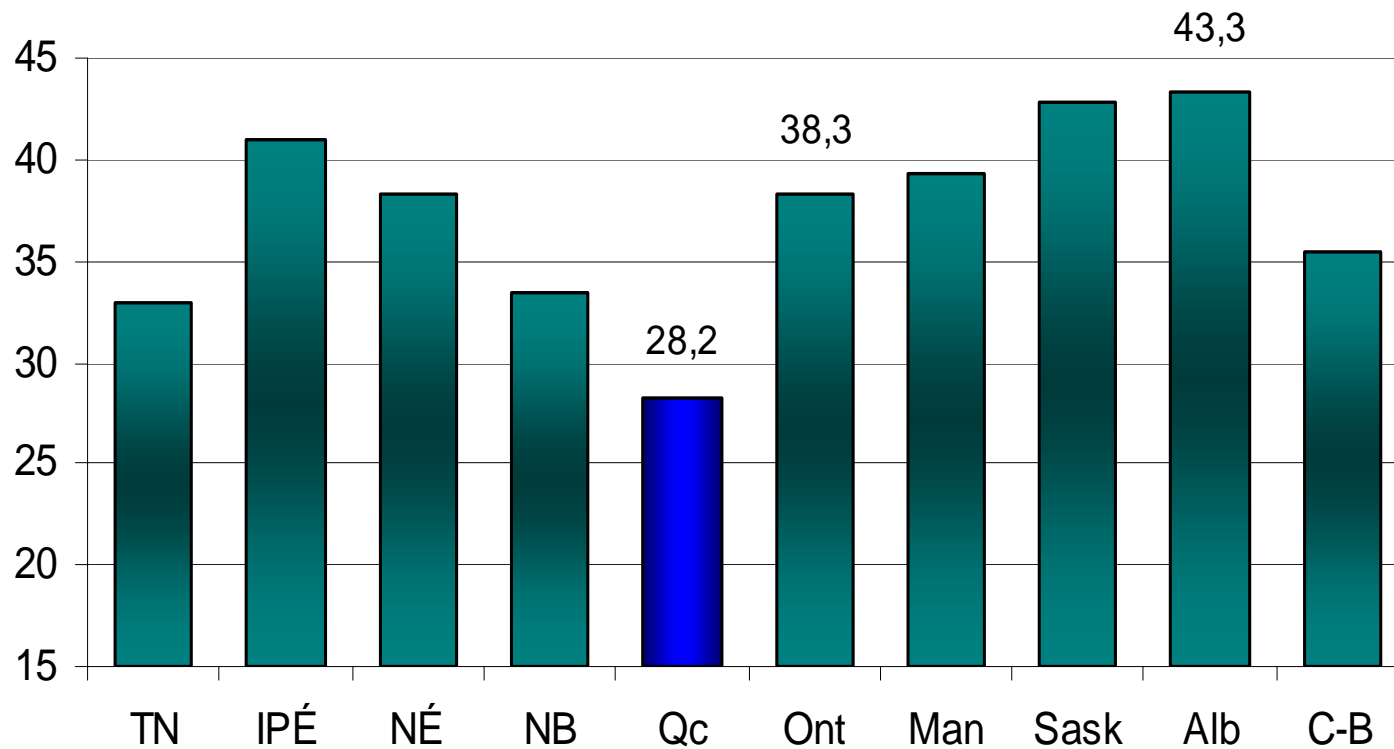
Proportion des personnes âgées de 25 ans et plus en emploi n'ayant pas de diplôme d'études de secondaire V en 2011



---

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada.

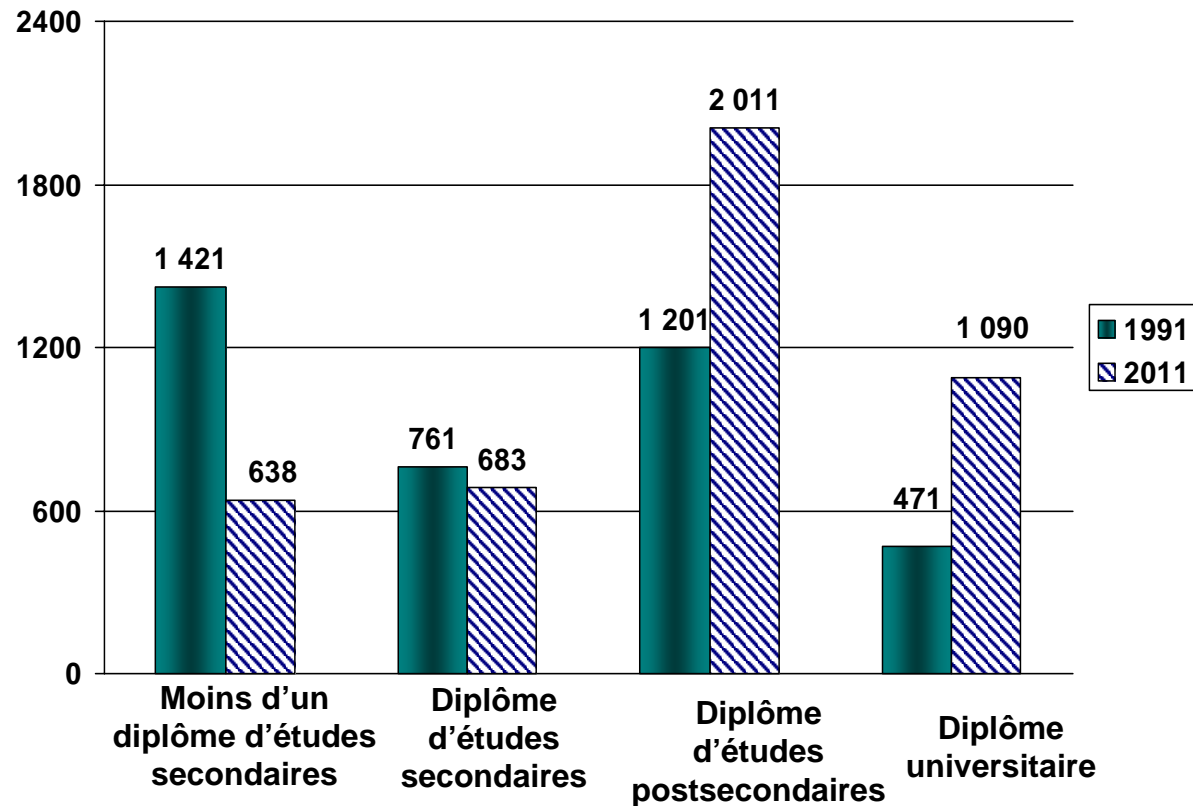
# ... et une moins forte proportion de Québécois font des études ou reçoivent des formations en lien avec l'emploi



Source : Statistique Canada : L'apprentissage à vie chez les Canadiens de 18 à 64 ans, en 2008 (<http://www.statcan.gc.ca/pub/81-595-m/81-595-m2009079-fra.pdf>)

# Heureusement, le niveau de scolarité est en nette progression au Québec

Répartition de la population des 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité au Québec (en milliers)



\* Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada et Emploi-Québec.

# Nous avons grandement développé notre capital humain, mais ne l'avons pas pleinement utilisé

Surqualification au Québec en 2007 population non étudiante âgée de 15 à 64 ans

	Niveau de compétence			Total
	Technique	Intermédiaire	Élémentaire	
Postsecondaires partielles			19,4%	<b>19,4%</b>
Postsecondaires complétées		31,1%	11,0%	<b>42,1%</b>
Diplôme universitaire	22,6%	12,1%	2,8%	<b>37,5%</b>
<b>Total</b>				<b>27,2%</b>

Source : Institut de la statistique du Québec.



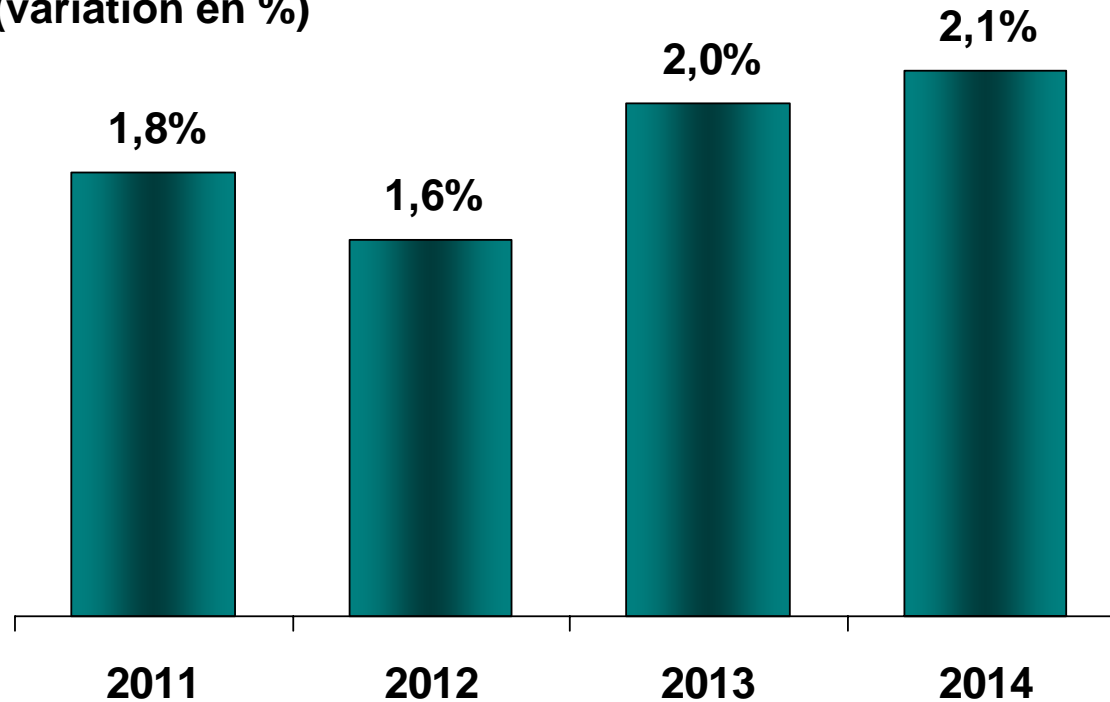
## 2. Les perspectives à court et à long terme

# L'évolution économique à court terme est marquée par un degré d'incertitude élevé

- Instabilité des marchés boursiers
- Difficultés croissantes de l'Europe à l'égard de la dette de certains pays (Grèce, Italie, Espagne)
- Fin des mesures gouvernementales de soutien à l'économie mises en place durant la récession
- Mesures d'austérité annoncées pour contrer la hausse des déficits
- La zone Euro est à nouveau en récession
- Croissance économique aux États-Unis qui se raffermie

# Même si l'incertitude est élevée, les grandes institutions<sup>(1)</sup> anticipent une poursuite de la croissance au Québec en 2012

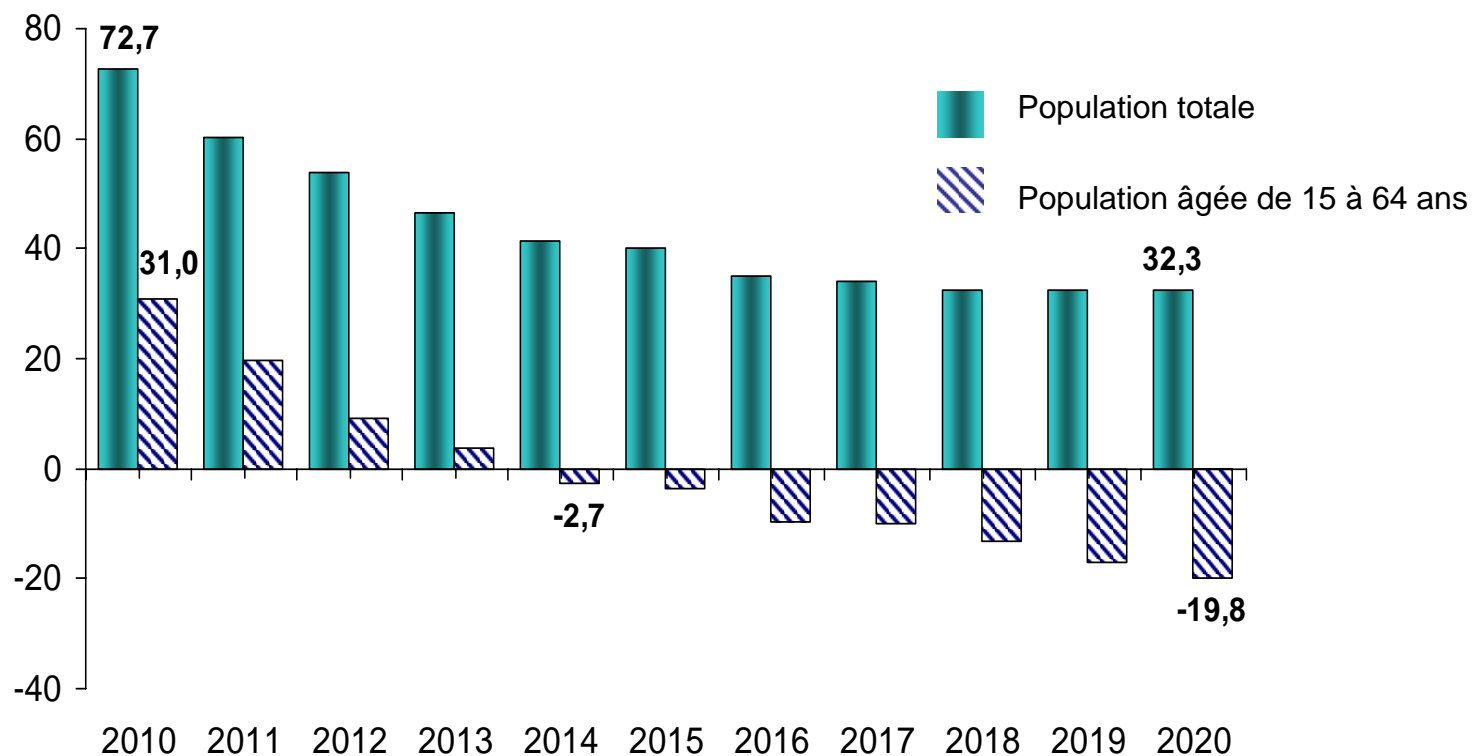
**Croissance du PIB réel  
(variation en %)**



(1) Source : Relevé du ministère des Finances du Québec auprès de 10 institutions du secteur privé, Plan budgétaire 2012-2013.

# À plus long terme, le marché du travail sera affecté par les changements démographiques

Variation annuelle de la population (en milliers)



Source : Institut de la statistique du Québec.

# L'évolution démographique défavorable pourrait constituer un frein à l'accroissement de la richesse collective

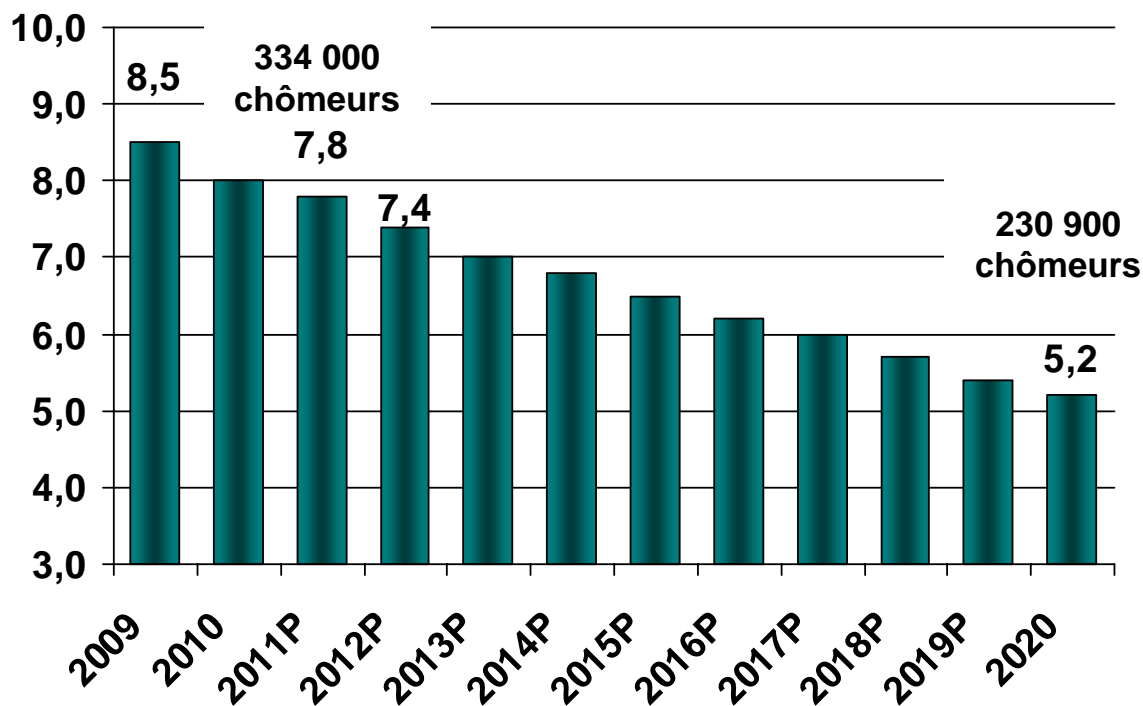
- Le niveau de vie par habitant (richesse collective) dépend à la fois de la quantité relative de travail et de sa qualité (productivité)
- La quantité relative de travail dépend de la proportion de personnes en âge de travailler sur la population totale et de la part de ces personnes qui effectivement occupent un emploi
- La qualité du travail, soit la quantité de biens et de services par travailleurs dépend principalement de la quantité et de la qualité du matériel et des équipements par travailleur, mais également des compétences de ces travailleurs à utiliser ce matériel et ces équipements

# Différents facteurs sont à l'origine de la plus faible productivité au Québec

- Sous-investissement privé en machinerie et équipements, dont dans les nouvelles technologies de l'information et des communications
- Proportion plus grandes d'emplois dans des industries à faible valeur ajoutée
- Présence relativement plus importante d'entreprises de petite taille au Québec
- Part plus importante de la main-d'œuvre ne possédant pas des compétences de base

# Globalement, le taux de chômage au Québec devrait diminuer à un niveau jamais vu depuis le milieu des années 1960

## Évolution du taux de chômage au Québec 2009 – 2020 (en pourcentage)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada et Perspectives à long terme d'Emploi-Québec, automne 2011.

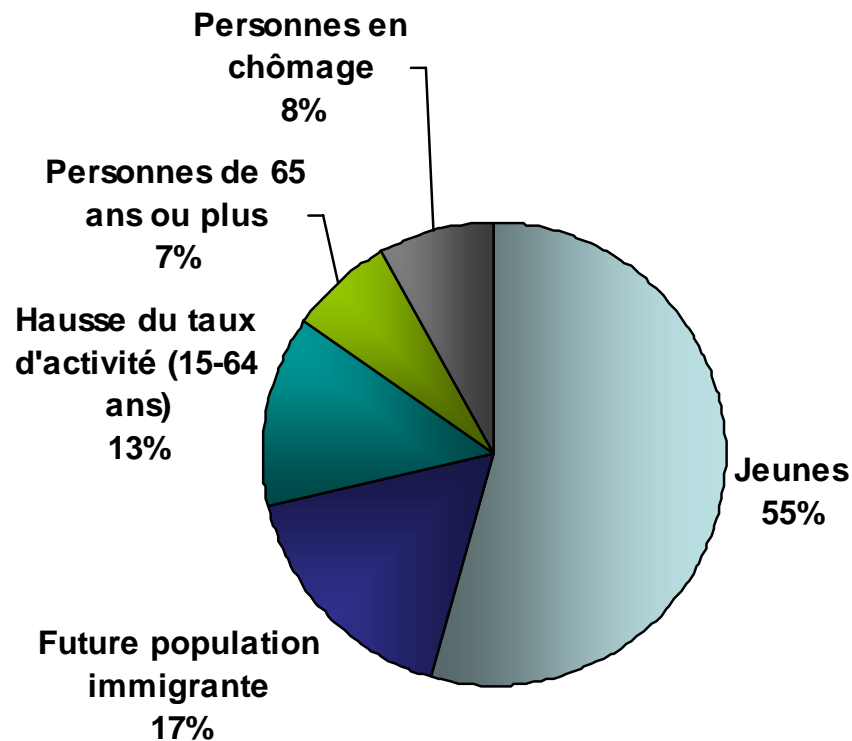
# Près de 1,4 million d'emplois seront disponibles entre 2010 et 2020

- Plus de 300 000 postes en raison de la croissance économique
  - ✓ 97 % dans le secteur des services
  - ✓ 70 % exigeant généralement des études de niveau postsecondaire (DEP, DEC ou universitaire)
  - ✓ 6 % aucun diplôme
- Un peu plus d'un million de postes en raison du remplacement des personnes qui prendront leur retraite
  - ✓ entre 2000 et 2009, le nombre de retraites s'élevait à 777 800, ce qui témoigne du vieillissement accéléré de la main-d'œuvre québécoise



# Plus de la moitié de ces postes seront occupés par les jeunes

Contribution des différents groupes à l'offre de main-d'œuvre au Québec au cours des années 2010 à 2020



---

Source : Perspectives de long terme d'Emploi-Québec, automne 2011.

# Les difficultés de recrutement dues à la rareté de main-d'oeuvre deviendront une réalité quotidienne des employeurs

- À mesure que le taux de chômage diminuera, la rareté de la main-d'oeuvre grandira et s'étendra à l'ensemble de l'économie
- Les ressources humaines deviendront alors la priorité pour les entreprises, qui auront à effectuer d'importants ajustements pour attirer et fidéliser leur main-d'oeuvre
- Les employeurs seront encore plus qu'aujourd'hui en concurrence les unes les autres pour s'accaparer la main-d'oeuvre compétente

# Le phénomène de rareté de main-d'œuvre devrait entraîner une série d'ajustements

- Hausse des salaires, donc hausse des coûts de production
- Les entreprises devront compenser ces coûts par des gains de productivité (innovation, investissements en machines et matériel)
- Par contre, un certain nombre d'entre elles ne le pourront et cesseront leurs activités
- La main-d'œuvre libérée devra alors être redéployée vers des secteurs plus productifs et à plus forte valeur ajoutée
- Les compétences de la main-d'œuvre deviendront rapidement désuètes et les entreprises devront investir davantage dans la mise à jour des compétences de leur personnel

# Malgré la rareté grandissante de la main-d'œuvre, il y aura encore des chômeurs

- Nouveaux arrivants sur le marché du travail (jeunes, personnes immigrantes)
- Retours sur le marché du travail après un arrêt plus ou moins long (maternité, alternance études – emploi)
- Chômage saisonnier
- Personnes licenciées (12 % des entreprises ferment leurs portes chaque année au Québec)
- Les personnes qui quittent leur emploi pour toutes sortes de raisons
- Les personnes éloignées du marché du travail et discrimination (**personnes faiblement scolarisées**, prestataires de l'aide financière de dernier recours, handicapées, autochtones, judiciairisées, etc.)

# 3. Conclusion

# Le marché du travail est en constante évolution

- L'économie du Québec est soumise à différents phénomènes, tels que les changements technologiques, la mondialisation des échanges, la concurrence internationale, etc.
- Ces phénomènes affectent le marché du travail : tertiarisation de l'emploi, diminution des emplois faiblement qualifiés, augmentation des emplois exigeant un niveau de compétences élevé, etc.
- Chose certaine, ces phénomènes continueront de façonner le marché du travail québécois au cours des prochaines années et sans doute à un rythme accéléré

# Le Québec devra également composer avec le phénomène du vieillissement démographique

- À moyen et long terme, le Québec fait face à un défi majeur d'adaptation à une rareté persistante de main-d'œuvre. Ce défi interpelle tous les acteurs du marché du travail (travailleurs, entreprises, organismes, État)
- À fin de maintenir et d'accroître son niveau de vie, le Québec devra :
  - ✓ Compter sur la participation du plus grand nombre de personnes sur le marché du travail
  - ✓ Accroître sa productivité par des investissements accrus dans le matériel et les équipements, mais aussi dans la formation de sa main-d'oeuvre
- Malgré tout, le chômage risque de demeurer élevé pour certains groupes de la population (ex. : personnes immigrantes, personnes sous-scolarisées), dans certaines régions, dans certains secteurs

# Ce dont la main-d'œuvre a besoin pour faire face aux transformations du marché du travail

- Posséder des compétences de base
- Disposer d'informations pertinentes sur le marché du travail et sur les possibilités d'emploi
- Posséder des qualifications en lien avec les équipements et les technologies utilisés
- Maintenir à jour ses compétences tout au long de sa vie



Questions ou commentaires ?

Merci de votre attention