

Résumé : Visa Destination Emploi
Préparé par Daniel Poulin c.o.
poulin_d@videotron.ca
450-419-4469

Tous les individus, quel que soit leur parcours de vie, ont droit à leur chance. Il n'est pas facile de se vendre à un employeur, d'expliquer ses forces et ses faiblesses. Le Visa Destination Emploi dresse le portrait réel du participant, celui-ci peut plus facilement s'exprimer auprès du futur employeur en s'appuyant sur du concret, sur des preuves.

Les employeurs sont à l'ère des résultats, d'où l'idée du Visa Destination Emploi. Ce document permet d'outiller les participants à présenter ce qu'ils peuvent apporter comme contribution à une entreprise.

Cadre théorique

Le Visa Destination Emploi s'appuie sur les concepts suivants :

- Le savoir-agir (Le Bortef 2005)
- Le sentiment d'efficacité personnelle (Bandura 2007)
- Le transfert des compétences
- Bilan de Compétences-Portfolio (Poulin 2010)

La clientèle visée par ce service est composée de participants qui répondent à une ou plusieurs des caractéristiques suivantes :

- Avoir des difficultés d'insertion socioprofessionnelle, par exemple : problèmes de comportement, difficultés d'intégration à un emploi régulier, échecs répétés, etc.
- Avoir un faible niveau de scolarité.
- Posséder peu ou pas d'expérience de travail significative.
- Manquer de motivation et/ou d'autonomie.

Milieus visés :

- Les entreprises d'insertion
- Les organismes en employabilité

- Le milieu scolaire (les étudiants inscrits aux programmes : Métiers semi-spécialisés et non spécialisés)

Ce service implique la participation des entreprises via les stages.

Le Visa Destination Emploi est subdivisé en différentes sections :

Les tâches maîtrisées

- Les équipements utilisés
- Les attitudes et comportements
- Les formations reçues
- Les attestations

Le tout appuyé par des photos, tableaux, commentaires des intervenants, ce qui permet aux participants de mettre en lumière ce qu'ils ont développé pendant leur parcours et aux employeurs de mieux connaître le potentiel de ces personnes avant l'embauche.

Le Visa Destination Emploi est plus qu'un document, il s'inscrit dans une approche développementale dans laquelle chacun des participants à travers son parcours est amené à prendre conscience de ses apprentissages et de ses réalisations

Pour nos participants les activités en lien avec le Visa Destination Emploi ont un impact sur le développement de leur sentiment d'efficacité personnelle. À la fin de leur parcours, ils sont capables d'argumenter sur leur niveau d'employabilité, avec preuves à l'appui qui se retrouvent dans leur Visa Destination Emploi.

Depuis que nous avons mis en place ce projet nous notons une amélioration dans la qualité des emplois obtenus par nos participants. Ils sont maintenant capables de concurrencer les autres chercheurs d'emploi. Pour les participants, il y a maintenant un sens monnayable à leur parcours scolaire ou vers l'emploi.

Biographie : Daniel Poulin c.o. travaille dans le domaine de l'employabilité depuis plus de trente ans. Il enseigne à UQÀM : Reconnaissance des Acquis, Bilan des Compétences et Planification de Carrière. Au cours de sa carrière, il a développé plusieurs projets dont : Bilan de Compétences-Portfolio pour

une clientèle éloignée du marché du travail, projet pour lequel il a reçu un prix d'excellence, ainsi qu'une approche innovatrice afin de lutter contre le décrochage scolaire chez les adultes (prix service). Il a donné des conférences au niveau national et international et il agit à titre d'expert en bilan de compétences et en prévention du décrochage scolaire chez les adultes. Lors du colloque 2011 de l'Association internationale des conseillers d'orientation, en Afrique du Sud, il a fait partie de l'équipe Québec où il a présenté l'approche Bilan de compétences. Afin de favoriser la réinsertion en emploi des plus démunis, il vient de mettre sur pied un nouveau service : Visa Destination Emploi.